

Stimato Fornitore,

Lumson S.p.A. (di seguito indicato come Lumson) si impegna a svolgere le proprie attività commerciali nel pieno rispetto delle leggi applicabili e ad essere guidato dall'integrità e dall'onestà.

Questo impegno stabilisce alcuni standard non negoziabili che Lumson chiede a tutti i suoi fornitori, i loro dipendenti e subappaltatori di rispettare e aderire nella pratica commerciale.

Accettando il seguente Codice di condotta di Lumson, il Fornitore si impegna a far sì che tutti gli accordi e i rapporti commerciali esistenti e futuri con la nostra Società siano soggetti alle disposizioni qui contenute.

### **Impegno sociale**

Lumson si impegna a condurre la propria attività in conformità ai più elevati standard etici e in conformità con tutte le leggi e le normative applicabili nei paesi in cui Lumson opera. Lumson mira a soddisfare i requisiti delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza.

### **Sfruttamento del lavoro minorile**

Lumson vieta il lavoro minorile. Il termine minore indica qualsiasi persona di età inferiore all'età minima consentita dalla legge nazionale o locale applicabile.

L'impiego di lavoro minorile da parte del fornitore è severamente vietato.

### **Lavoro forzato e misure disciplinari**

Lumson vieta qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligato. Qualsiasi fornitore che pratici metodi coercitivi con la forza lavoro (ad esempio: ritiro dei documenti, minacce e ricatto morale) sarà escluso dalla lista dei fornitori di Lumson.

I lavoratori sono liberi di lasciare i loro datori di lavoro dopo un ragionevole preavviso ai sensi della legge locale.

### **Formazione**

Tutti i lavoratori sono tenuti a ricevere le informazioni, la formazione e la pratica necessarie prima di essere assegnati a un particolare lavoro ritenuto potenzialmente pericoloso per la salute e la sicurezza dei lavoratori inesperti.

### **Salute e sicurezza**

Lumson si impegna a garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e sano a garanzia di prevenzione di incidenti e malattie, in conformità agli standard internazionali e alle leggi nazionali.

### **Libertà di associazione e contrattazione**

Lumson garantisce ai propri dipendenti il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione nel rispetto di tutte le leggi nazionali o locali applicabili.

### **Discriminazione**

Lumson adotta e applica una politica di non discriminazione in merito all'assunzione, alla remunerazione, alla promozione o alla risoluzione. Qualsiasi decisione sul lavoro non deve basarsi su caratteristiche personali quali l'identità e l'espressione di genere, la religione, la razza, le convinzioni politiche, l'età, l'origine nazionale, l'orientamento sessuale, l'integrità coniugale o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

**Diritti umani**

Lumson tratta tutti i dipendenti con dignità e rispetto.  
Lumson non tollera la coercizione mentale o fisica, l'abuso psicologico o sessuale o la cattiva condotta.

**Ore lavorative**

Lumson garantisce che tutti i suoi dipendenti lavorino in conformità con tutte le leggi applicabili e gli standard industriali obbligatori relativi al numero di ore e giorni lavorati.  
I dipendenti non devono essere costretti a lavorare fuori orario e tutti gli straordinari pagati in base alle tariffe legali.

**Compenso**

Lumson corrisponde ai propri dipendenti il salario minimo legale e i benefici che sono conformi alle leggi applicabili e ai contratti collettivi vincolanti, compresi quelli relativi al lavoro straordinario e ad altri accordi di pagamento premium.

**Pratiche etiche e politica anti-corruzione**

Tutti i fornitori di Lumson e i loro funzionari, direttori e dipendenti devono rispettare i più elevati standard di condotta etica aziendale.  
Lumson ha una politica di tolleranza zero relativo alla corruzione.

-----

Lumson si riserva il diritto di verificare la conformità del Fornitore al suddetto Codice di condotta.  
Lumson si riserva il diritto di risolvere un accordo con qualsiasi fornitore che non rispetti il suddetto Codice di condotta.

Cordiali Saluti,

Matteo Moretti  
Presidente  
Lumson S.p.A



Per accettazione,

**LUMSON** S.p.A.  
Via Tesino 62/64  
26010 CAPERGNANICA (CR) Italy  
Cod. Fisc. e P. IVA IT 04639620966  
Tel 0373 2331 Fax 0373 233555

Nome Società:.....

Firma/Timbro:.....

Nome compilatore:.....

Posizione ricoperta:.....

Data:.....